



**ORDEM DOS ADVOGADOS DE MOÇAMBIQUE**

**PLANO**



**&**

**ORÇAMENTO**



**2018**

## ÓRGÃOS SOCIAIS

BASTONÁRIO	MESA DA ASSEMBLEIA GERAL	CONSELHO NACIONAL	CONSELHO JURISDICIONAL	CONSELHOS PROVINCIAIS	DELEGADOS
<b>Flávio Menete</b>	Presidente – Maria Fernanda Lopes	Presidente – Flávio Menete	Presidente – Auxílio Nhabanga	Presidente do Conselho Provincial de Nampula – Hermínio Torres	Cabo Delgado – Jerónimo Mussirica Niassa: Billy Juluane
	Vogal – Maria Cristina Hunguana	Vice-Presidente – Orquídea Massarongo-Jona	Vice-Presidente – Germano Mutane	Presidente do Conselho Provincial de Sofala – Vicente Manjate	Tete – Hermínio Nhantumbo
	Vogal – José Baptista Norberto dos Santos	Tesoureira – Carolina Balate	Vice-Presidente – Horácio Chimene		Zambézia – Anastácio Nhomela
	Secretária: Olga Madeira	Filipe Sitoi	Vicente-Presidente: Liliana Maria Marques da Costa		Manica – André Júnior
		Ismael Jamal Francisco Eliseu Sousa	Arlindo Guilamba		Inhambane – Grácio Abdulá
		Hélder Matlaba	Justino Felisberto Justino		Gaza – Lúcio Neto
		Paula Rocha	Laurindo Francisco Saraiva		
		Alberto Pawandiwa	Paulo Jorge W. Ferreira		
			Pedro Miguel Abreu Carlos Alberto Santana		

## DIRECÇÃO EXECUTIVA

**Directora Executiva** – Karina Guita M. Arouca

**Gestor Financeiro** – Laurindo Dinis

**Oficial de Planificação e Formação** – Elisio Massarongo

**Gestora dos Serviços Administrativos** – Delfina Dambo

**Assistente Financeira** – Eneida Timba

**Assistente Administrativa** – Assia Jamal

**Estafeta e Motorista** – Calisto Vidigal

## INFORMÁTICA

**WEBCAD**

## COMISSÕES E DEPARTAMENTOS

COMISSÃO NACIONAL DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO E EXAME	COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS	INSTITUTO DE ACESSO À JUSTIÇA	ÉTICA E DEONTOLOGIA PROFISSIONAL	COMISSÃO DE VERIFICAÇÃO DAS SOCIEDADES DE ADVOGADOS
Presidente – Baltazar Egídio	Presidente – Ricardo Moresse	Patronos: Álvaro Pinto Basto José Roque Gonçalves Maria Isabel Garcia Salvador Nkamate Paulo Pimenta	Coordenadora – Mariana Figueiredo	Presidente – Ilídio Macia Relator – Alcídio Sitoe Arlinda Nhaquila Célia Francisco Alcides Taula
Bela Lithuri	Vice-Presidente – Moises Mchacieie	Coordenadora – Catarina Camal Chefe de Administração: Anita Sumburane Oficial de Administração: Carla Matlombe		Lukman Amade
Alfiado Pascoal	Coordenadora – Augusta Eduardo Assistente: Estefânia Rangel			
Álvaro Pinto Basto	Stela Joana dos Santos Bruno André Zita			
Zaheer Lorgat	Xavier Sicanso			
Rodrigo Rocha	Ivete Mafundza Espada			
Lucas Lucale	Vernisto Adelino			
Isabel Garcia	Maria da Gloria Mussueio			
Conceição Sing	Dário de Sousa			
Miguel Mussequejua	Maria Orlando Lampião Gil Cambul			

## MISSÃO

---

A **OAM** tem como **missão**:

- ✚ Contribuir de uma forma mais eficiente e eficaz para a consolidação do Estado de Direito Democrático;
- ✚ Ser mais actuante em tornar a Justiça mais acessível ao cidadão;
- ✚ Defender a Constituição, os direitos fundamentais dos cidadãos e a dignidade e prestígio da profissão de Advogado através do respeito, promoção e defesa dos seus princípios deontológicos.

## VISÃO

---

A **OAM** tem como **visão**:

- ✚ Ser reconhecida como um parceiro estratégico do Estado, indispensável na defesa da ordem jurídica nacional, na defesa das instituições democráticas, na defesa dos direitos dos cidadãos e na promoção dos princípios de justiça social.

## VALORES

---

A **OAM** tem como **valores**:

- ✚ Compromisso social;
- ✚ Aprimoramento permanente;
- ✚ Foco no processo e resultados:
  - ❖ Eficiência
  - ❖ Eficácia
  - ❖ Efectividade
- ✚ Ética profissional:
  - ❖ Imparcialidade
  - ❖ Impessoalidade
  - ❖ Independência
  - ❖ Transparência

## OBJECTIVOS E ESTRATÉGIAS

---

São 3 os pilares em que assentam os objectivos e estratégias da **OAM** [para alcançá-los]:

 **Contribuir para a consolidação do Estado de Direito em Moçambique:**

- ❖ Defender a legalidade: Intervir publicamente, emitindo pareceres, para advogar a favor do cumprimento da legalidade em todos os actos públicos - político, económico ou social;
- ❖ Defender direitos humanos: Intervir publicamente, emitindo pareceres, para advogar a favor dos direitos humanos (políticos, civis, económicos, sociais e culturais);
- ❖ Advogar e promover a justiça social: Acompanhar desenvolvimentos políticos, económicos e sociais e, pontualmente, intervir, quer para prevenir ou para corrigir potenciais problemas, de carácter social, daí resultantes, junto das instituições de direito responsáveis, através de pareceres públicos.

 **Reforçar a capacidade institucional da Ordem dos Advogados de Moçambique:**

- ❖ Garantir a sua sustentabilidade financeira: A Ordem deve sistematicamente operar com um orçamento equilibrado entre entrada e saída de dinheiro. Uma vez que as receitas operacionais são exígues, a Ordem deve identificar e estabelecer relações duradouras com parceiros de financiamento (Estado e Doadores);
- ❖ Garantir satisfação dos parceiros de cooperação e Advogados: A Ordem deve avaliar constantemente a satisfação de seus parceiros e Advogados e proceder, com base nessas avaliações, à medidas correctivas;
- ❖ Tornar fácil o relacionamento da Ordem com os parceiros de cooperação e com os Advogados: A Ordem deve tornar fluidas as relações com Advogados e Parceiros, de forma a eliminar barreiras e desperdícios de tempo e energia por parte destes na sua interacção com a Ordem;
- ❖ Garantir a excelência operacional da Ordem: A Ordem deve ser efectiva, eficiente e eficaz em todas as actividades produtivas;
- ❖ Desenvolver: A Ordem deve desenvolver e reter quadros com as melhores competências técnicas e humanas, desenvolver e manter uma adequada base tecnológica, adquirir e sustentar activos produtivos adequados e melhorar continuamente o seu clima organizacional para aumentar a eficiência, eficácia e efectividade das suas operações.

 **Apoiar e capacitar profissionalmente o Advogado:**

- ❖ Treinar advogados para lidar com novas exigências profissionais e sociais: Implementar programa de treinamento contínuo sobre desafios correntes e sobre a sustentabilidade profissional do Advogado;
- ❖ Desenvolver um processo de Estágio que permita formar, com altos padrões éticos e deontológicos, profissionais capazes de oferecer as melhores soluções ao cidadão.

## INTRODUÇÃO

O presente plano de actividades e orçamento reflecte, em primeira linha, o Plano Estratégico 2015-2019 aprovado em Assembleia Geral de 22 de Setembro de 2015, integrando os aspectos essenciais do manifesto eleitoral dos órgãos sociais empossados em Maio último. O mesmo foi concebido tendo em conta a realidade sócio - económica do país, bem como as projecções financeiras da Ordem.

Os próximos dois anos serão particulares pois serão anos eleitorais, (2018 – Eleições Autárquicas e 2019 – Eleições Gerais) e por conseguinte a Ordem dos Advogados irá focar as suas actividades na realização de palestras sobre a cidadania eleitoral visando não só a promoção da Lei Eleitoral mas também a consciencialização da importância destes actos. Para acompanhar estas palestras, serão igualmente produzidos cadernos eleitorais (educação cívica).

O acesso à justiça principalmente por cidadãos economicamente carenciados continua sendo um grande problema na administração da justiça em Moçambique e para responder a este desafio, desde 2017 e com a implantação dos Pontos Focais em Sofala, Nampula e Gaza, a Ordem tem vindo a realizar a assistência jurídica gratuita de forma contínua e em 2018 espera-se uma expansão destes serviços para pontos como Manica, Tete, Cabo Delgado e Zambézia. Serão igualmente realizados Seminários sobre o Acesso à Justiça, Direito de Defesa e Assistência Jurídica onde diferentes actores, em mesa redonda, poderão discutir os problemas enfrentados e encontrar as possíveis soluções. Igualmente em 2018 será realizado o 4º Congresso para a Justiça e a Assembleia Geral da SADC-Lawyers Association.

A questão da descentralização merecerá igualmente um trato especial. Depois de constituídos os Conselhos Provinciais de Sofala e Nampula, em 2018 serão constituídos os Conselhos Provinciais de Tete, Gaza e Maputo.

Será criada uma Linha Verde (caixa de reclamação) que irá permitir uma maior e melhor interacção entre os Membros e a Ordem. A linha verde irá permitir ainda uma rápida exposição dos problemas por parte dos cidadãos.

Uma das responsabilidades da Ordem é a de garantir o estado do Direito Democrático e em 2018, a Ordem estará muita atenta à questões de violação dos Direitos Humanos, defesa da legalidade e dos demais instrumentos legais principalmente os tocantes aos processos eleitorais.

A capacitação institucional e ou intercâmbio com outras Ordens internacionais merecerá igualmente um trato especial e para o efeito estão programadas viagens à Portugal para junto da Ordem dos Advogados de Portugal poder-se adquirir experiência no que toca à questões de assistência jurídica, elaboração do código de ética e a elaboração do regulamento de honorários de Advogados.

No âmbito do Projecto-OSISA, a OAM procurará monitorar o respeito da lei no que tange à defesa das populações principalmente nas zonas afectas pelos grandes projectos – gás natural, mineração e outros.

Para alcançar essas projecções, a estratégia consistirá na promoção de programas educativas, divulgação das leis, para maior conhecimento e consciencialização dos direitos e obrigações que assistem ao cidadão enquanto membro da sociedade, desiderado que será viabilizado pela realização de palestras e ou seminários.

No tocante ao *fund-raising* para alimentar o plano, a Ordem irá insistir nas campanhas visando a maior colheita possível de cotas, fortalecimento de parcerias com os actuais parceiros bem como a busca de novas fontes de financiamento.

### BREVE ANÁLISE DO CONTEXTO

A Ordem dos Advogados de Moçambique tem como atribuição a defesa do estado de direito democrático. Sabe-se, no entanto, que Moçambique vive, de alguns tempos para cá, momentos de grande tensão político-militar. O ano de 2018 prevê-se muito agitado por tratar-se de um ano eleitoral, o mesmo perspectivando-se para 2019. As acções para o ano de 2018, foram planificadas tendo em conta essa situação. Num momento em que o país regista altos investimentos sobretudo nas áreas da mineração e petróleo, a Ordem irá priorizar a formação dos seus membros e em particular nestas áreas. As instituições que tem como mandato a garantia da justiça, sobretudo à classe economicamente desfavorecida, devem desempenhar um papel fundamental. Foi pensando nisso que a OAM projectou as suas actividades para o ano de 2018.

### RISCOS/ACÇÕES DE MITIGAÇÃO

A concretização do plasmado no Plano de 2018 irá exigir grandes esforços, principalmente os da ordem económica por parte da Ordem dos Advogados de Moçambique. Como forma de responder a estes desafios, a Ordem dos Advogados de Moçambique deverá contar com as contribuições (cotas) dos seus membros, financiamentos dos parceiros de cooperação e eventuais novos parceiros. A assinatura de memorandos com outras instituições que comunguem os meus objectivos deverá igualmente ser uma das saídas para mitigar estes riscos. Para a observação eleitoral, por exemplo, a OAM irá trabalhar lado-a-lado com a equipa de observador da SADC-LA bem como com outras organizações nacionais e/ou locais.

Principais riscos		Nível de impacto sobre a organização	Probabilidade de Ocorrência	Plano de mitigação
INTERNAL	Troca/Movimentação do Pessoal de Gestão		X	31-50% Bom ambiente de trabalho, incentivos
	Troca de Membros do CN	X		0-10% Benefícios para os membros
	Fraca colheita das cotas	X		0-10% Campanhas atractivas para o pagamento antecipado
EXTERNAL	Tensão Político-Militar		X	31-50% Concentração das actividades nas zonas com reduzido risco
	Desvalorização do Metical		X	51-70% Celebrção de Memorandos, por exemplo com Universidades e Hotéis para a realização de actividades da Ordem a título gratuito ou com custos

						reduzidos, Parceria com outras organizações (partilha do know-how, custos, actividades)
	Fim da parceria com os Doadores	X			11-30%	Cumprimento integral dos termos contratuais

<b>Legenda em relação ao nível de impacto</b>	
Baixo	O risco é baixo quando a organização pode alcançar os seus resultados mesmo não prestando atenção e considerando o factor. Isto é, o factor não é muito determinante para o sucesso do Plano de Actividades
Médio	Se não se levar em conta, o factor pode transformar-se em alto risco e afectar o curso normal da actividade
Alto	Trata-se de um factor determinante que afecta de forma directa o sucesso da actividade da organização, devendo ser eliminado para que não se bloquieie o curso do Plano de Actividades.
<b>Legenda em relação à probabilidade de ocorrência</b>	
Muito baixo (a)	Quase certo que não ocorrerá (1-10%)
Baixo (a)	Provável que não ocorra (11-30%)
Médio (a)	Deverá ocorrer (31-50%)
Alto (a)	Provável que ocorra (51-70%)
Muito alto (a)	Quase certo que ocorra (71-90%)

## GRUPO-ALVO

A OAM conta com dois grupos-alvo distintos: público interno (Advogados e Advogados Estagiários) e o público externo (cidadão):

➤ Público interno

Constitui um desafio para a Ordem o aumento do número de Advogados. Até Dezembro de 2017, a OAM conta registar um pouco mais de 1800 Advogados em todo o país. Destes, um pouco mais de 400 Advogados encontram-se na situação de inactivos. Ademais, o grosso destes encontra-se domiciliado em Maputo. Através de palestras de sensibilização e uma melhor formação, a OAM espera reverter este cenário aumentando o número de membros no geral e em especial nas Províncias.

➤ Público externo

Um dos grandes desafios que se coloca no país, é a falta da justiça, principalmente ao cidadão economicamente desfavorecido. Por exemplo, vezes sem conta, o cidadão vê o seu direito a ser colocado em causa, porque não pode pagar um Advogado. A Comissão dos Direitos Humanos e o IAJ terão, ao longo de 2018 principalmente com o trabalho a ser levado a cabo pelos Comissários e Pontos Focais, maioritariamente fora de Maputo, e em especial nos distritos, de levar a cabo actividades visando a garantia da justiça aos cidadãos.

## MONITORIA INTERNA, AVALIAÇÃO E AUDITORIA

Embora a OAM não tenha ainda um instrumento formal para a monitoria e avaliação do seu trabalho, o acompanhamento do Plano das Actividades irá seguir. Para o efeito, assim que o plano for aprovado em sede da Assembleia Geral, o mesmo será enviado para todos os Advogados, Delegados e Presidentes dos Conselhos Provinciais. Será igualmente disponibilizado no website para o controlo e acompanhamento permanente.

### DESENVOLVIMENTO DAS CAPACIDADES

A OAM acredita que apenas com uma gestão devidamente preparada poderá realizar, com sucesso, as actividades a que se propõe. Deste modo, irá, ao longo de 2018, privilegiar acções que visam o treinamento não só do executivo mas também dos órgãos sociais de modo a que estes últimos estejam em permanente consonância com o rumo das actividades da OAM. Para os membros (Advogados e Advogados Estagiários) foram identificados os seguintes cursos: Petróleo e Gás, Gestão de Escritórios, Custas Judiciais, Direitos Humanos, Elaboração Código de Ética e outros que se mostrem pertinentes face aos desafios colocados na actividade.

### ASSUNTOS TRANSVERSAIS

A Ordem dos Advogados de Moçambique entende que muito deve ser feito para que haja promoção de género a todos os aspectos. Nesse âmbito, a OAM irá privilegiar, nas suas acções (caravanas jurídicas, atendimento jurídico, promoção dos direitos humanos, palestras de cidadania, contratações, etc) os grupos socialmente desfavorecidos em especial as mulheres e os jovens.

PLANO DE ACTIVIDADES - 2018									
Componente 1: Acesso à Justiça e ao Direito / Contribuir para a Consolidação do Estado de Direito em Moçambique									
Impacto	Outcome	Output	Indicadores	Baseline (em Dezembro de 2016)	Meta (até Dezembro de 2018)	Actividades para 2018	Fontes de Verificação	Riscos e Pressupostos	Notas
Garantido o acesso à justiça no país	Aumentado o número de cidadãos/cidadãs carenciados que têm acesso à justiça no país	cidadãos/cidadãs economicamente desfavorecidos/das atendidos/das e assistidos/das gratuitamente em matérias jurídicas	Entre -a- cidadãos/das assistidas em todo o país	*** pessoas atendidas gratuitamente	Espera-se que até Dezembro de 2018, o IAJ atenda e assista entre - a - pessoas	<b>Assistência Jurídica nos Províncias</b>	Fichas de atendimento; fotografias, Relatórios	Fraca afluência nos locais de atendimento; fraca divulgação dos serviços do IAJ	Maputo, Gaza, Manica, Sofala, Tete, Nampula, Cabo Delgado, Quelimane e Niassa
				*** pessoas atendidas gratuitamente		<b>Caravana da Justiça nos Bairros</b>			Bairro do Zimpeto

				*** pessoas atendidas gratuitamente		<b>Caravana da Justiça promovida pelos Pontos Focais</b>			Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula, Quelimane e Pemba
				*** pessoas atendidas gratuitamente		<b>Assistências Jurídicas promovida pelos Pontos Focais</b>			Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula, Quelimane e Pemba
		Entre -a- cidadãos/das assistidas em todo o país		*** pessoas atendidas gratuitamente		<b>Parcerias e Assistência Jurídica e Palestras sobre a marcha processual: Estabelecimentos Penitenciários e Esquadras</b>	MdE's assinados, Lista de Presenças, Fichas de atendimento, fotos	Resistência dos Estabelecimentos Penitenciários e Esquadras	Cadeia Civil, Central, Feminina e Máxima Segurança
Serviços de atendimento e assistência jurídicas descentralizadas	IAJ representado em Manica, Tete e Cabo-Delgado	4 Pontos Focais implantados: Manica, Tete e Zambézia, Cabo-Delgado	Em Dezembro de 2016, o IAJ apenas estava representado em Maputo	Até Dezembro de 2018, o IAJ espera estar representado em todas as Províncias		<b>Implantação e Capacitação de Pontos Focais</b>	Termos de Posse, Relatórios, Fotografias	Fraco interesse por parte dos Advogados/Advogados Estagiários, Fraco incentivo	Manica, Zambézia, Tete e Cabo-Delgado
Garantido um atendimento e assistência de qualidade	Pontos Focais seguem o regulamento do IAJ no atendimento aos/as cidadãos/cidadãs economicamente desfavorecidos/das	7 Pontos Focais apoiados em matérias de atendimento e assistência jurídica	0 Pontos Focais	9 Pontos Focais apoiados	<b>Apoiar (Manutenção) dos Pontos Focais</b>	Listar de Presenças, Fotos e Relatórios	Ausência de fundos; não-participação dos Pontos Focais	Prestar apoio contínuo dos Pontos Focais	Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula, Quelimane e Pemba
		7 Pontos Focais visitados e monitorados	0 Pontos Focais	9 Pontos Focais monitorados	<b>Visitas de monitoria aos Pontos Focais</b>	Listar de Presenças, Fotos e Relatórios	Ausência de fundos;		

	Cada vez mais pessoas lutam pelos seus direitos	cidadãos/cidadãs cada vez mais esclarecidos/das sobre os passos a tomar em busca da justiça	Chefes de quarteirões, estruturas dos bairros entre outras pessoas participam nas palestras	Apenas caravanas da justiça realizadas	Realização de palestras em todos os bairros onde as caravanas são realizadas	<b>Palestras sobre acesso a justiça/ Direito de Defesa e Assistência Jurídica aos Bairros do Distrito KaMavota</b>	Relatórios, lista de presenças, fotografias	Cabimento orçamental, fraca afluência nas palestras	II Bairros do Distrito da KaMavota
	Cada vez mais pessoas buscam pelos serviços do IAJ	Serviços do IAJ cada vez mais difundidos	pelo menos*** pessoas atendidas e assistidas no IAJ	uma média de *** pessoas atendidas por dia	Até Dezembro de 2018, espera-se atender *** pessoas por dia (média)	<b>Palestras e spots publicitários (sabias que?!!) - Direitos dos Cidadãos</b>	Fichas de atendimento; fotografias, Relatórios	Cabimento orçamental,	Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula e Pemba
		Situações de violação de direitos humanos identificados e repudiados	Nr. de intervenções de emergência feitos			<b>Intervenções de Emergência</b>	Comunicados publicados nos meios da OAM e nos jornais	Fraca participação dos Comissários	Sempre que se verificarem situações (emergentes) de violação dos DHs no país
	Reducido o nível de violação dos direitos humanos no país	Identificados e monitorados os casos de violação de direitos humanos no país	Relatório produzido		Até Dezembro de 2018, a OAM espera lançar 3 relatórios (2015, 2016, 2017)	<b>Produção do Relatório dos DHs</b>	Relatório produzido, contrato assinado com os consultores	Identificação extemporânea dos consultores, o não cumprimento dos prazos por parte dos consultores, cabimento orçamental	Referente ao ano de, 2016 (continuação do trabalho iniciado em 2017) e 2017
			Nr. de exemplares produzidos	OAM conta já com um relatório lançado (2015)		<b>Lançamento do Relatório</b>	Exemplares do relatório produzido, lista de presenças, fotos	Consultores não entregam a tempo o relatório, principais actores não se fazem presente no lançamento, cabimento orçamental	Lançamento em Maputo (Relatório de 2016, uma vez ter falhado em 2017); 2017
		OAM com estatuto de observador dos DH's	Estatuto obtido e nr de intervenções da OAM em prol da defesa dos DH's	Ordem já efectuou duas viagens à Banjul	Espera-se que a OAM tenha o estatuto de observador	<b>Viagem à Banjul</b>	Bilhetes de viagens, boarding pass, relatório, fotos	Cabimento orçamental, fraco empenho dos comissários	2 pessoas viajam à Banjul com o objectivo de obter o Estatuto de Observador dos DHS

		Situações de violação de direitos humanos nos estabelecimentos penitenciários identificados e repudiados	Nr. de estabelecimentos penitenciários visitados e nr. de visitas efectuadas	OAM já visitou os seguintes estabelecimentos penitenciários:	Até Dezembro de 2018, a OAM espera visitar os seguintes estabelecimentos penitenciários:	<b>Visita aos Estabelecimentos Penitenciários</b>	Relatório das visitas	Fraca participação dos Comissários	Cidade de Maputo, Savane, Centro de Reclusão Juvenil de Boane, Especial da Machava
		Diferentes actores propõem soluções em prol da defesa dos direitos humanos	Nr. de seminários e actores envolvidos	0 seminários realizados	Até Dezembro de 2018, a OAM espera-se realizar pelo menos 2 seminários sobre DH's	<b>Seminário: Direitos Humanos em Moçambique</b>			sensibilizar os cidadãos sobre os DHs
Cidadão exercendo em pleno os seus direitos	Cidadão informado e ciente dos seus direitos e deveres	Nr. de palestras e de cidadãos que participam das palestras sobre a cidadania eleitoral	0 palestras realizadas neste tema	*** palestras realizadas até Dezembro de 2018	<b>Palestras - Cidadania Eleitoral</b>	Lista de presenças, relatórios, fotos,	Fraca participação nas palestras, fraco empenho por parte dos comissários	Nas Escolas e outras Instituições (Local e nr, ainda a coordenar com os Comissários)	
		Nr. De pessoas que participam nos debates e nr. Dos debates realizados	0 debates realizados	*** debates eleitorais até Dezembro de 2018	<b>Debate Eleitoral</b>	Lista de Presenças, Fotos e Relatórios	Fraca participação e cobertura dos debates	Em 2018 e 2019 irão decorrer eleições (Autárquicas e Gerais) <b>Planificar 3 Debates Eleitorais I em cada Semestre</b>	
		Nr. De Províncias e pontos observados	A OAM participou na observação eleitoral de 2014	Observação das eleições autárquicas e presidenciais	<b>Observação Eleitoral</b>	Lista de Presenças, Fotos e Relatórios	Não-obstenção do estatuto, cabimento orçamental		
		Nr. de cadernos produzidos	0 cadernos produzidos, apenas brochuras produzidas	*** cadernos produzidos até Dezembro de 2018	<b>Elaboração do Caderno de DHs</b>	Cadernos produzidos,	Fraca participação dos Comissários, cabimento orçamental	Sobre a matéria seguinte: <b>Dois cadernos sobre ELÉICOES-Processo Eleitoral (EDUCACAO CIVICA); Direitos das Minorias Sexuais; DHs e Negócios (Revisão Linguística e Produção); sobre eleições - lei eleitoral</b>	
Defensores de direitos humanos protegidos	Casos de perseguição de defensores dos direitos humanos identificados e denunciados	Nr. de casos de perseguição de defensores de direitos humanos identificados		Reducir em *** por cento os casos de perseguição de defensores de direitos humanos	<b>Pesquisa: Baseline sobre os Direitos dos Defensores dos Direitos Humanos</b>	Resultados da pesquisa	Cabimento orçamental, fraco empenho dos comissários	Garantir a protecção dos Defensores dos Direitos Humanos	

	Cidadãos devidamente assistidos e satisfeitos com os serviços fornecidos	Advogados, Advogados Estagiários, Estudantes finalistas do curso de direito exercem a assistência jurídica respeitando as normas éticas e deontológicas da profissão	Nr. de palestras realizadas,	Realizadas palestras em Maputo, Beira, Nampula e Zambézia	Até Dezembro de 2018, a OAM espera ter realizado estas palestras em todo o país	<b>Palestras da Ética e Deontologia Profissional</b>			Maputo, Cabo Delgado e Niassa
	Ordens da SADC agindo em prol do cidadão	Ordens da SADC-LA discutem assuntos candentes da Advocacia, em especial da região	Temas discutidos na Conferência	Realizada uma conferência da SADC-LA em 2011	2 Conferências realizadas	<b>Conferência da SADC-LA</b>	Lista de presenças, programa, fotos e relatórios	Fraca afluência dos membros, cabimento orçamental	19 Conferência e Assembleia Geral da SADC-LA a ser realizado em Maputo
	Acesso à justiça mais célere	Diferentes actores da justiça discutem assuntos candentes à justiça	Temas discutidos no Congresso	Realizados 3 congressos para a justiça até aqui	3 Congressos realizados	<b>4 Congresso para a Justiça</b>	Lista de presenças, programa, fotos e relatórios	Fraca participação dos actores da justiça, fraca cobertura dos mídias	

**Componente 2: Reforçar a Capacidade Institucional da Ordem dos Advogados de Moçambique**

Cidadãos satisfeitos com os serviços prestados pela OAM	OAM respondendo em tempo útil aos anseios dos cidadãos	Gabinete de atendimento com pessoal suficiente	Gabinete funcionando em pleno com a entrada dos 2 Estagiários permanentes	Gabinete funcionando com a Coordenadora e duas assistentes	Gabinete funcionando em pleno	<b>Afectação de 2 Advogados Estagiários</b>	Contratos assinados	Fraco incentivo aos Estagiários	IAJ - Permanente no Gabinete de Atendimento
		Aumentado o nr de pessoas que são atendidas no gabinete	Nr. De pessoas atendidas por dia	Gabinete pequeno para responder a tanta demanda	Capacidade suficiente para responder à demanda	<b>Ampliação do Gabinete do IAJ</b>	Fotografias, contractos, facturas, recibos	Cabimento orçamental	Melhorias no Atendimento
		Pontos Focais funcionando com meios próprios	Funcionamento pleno dos pontos focais	Pontos Focais socorrem-se do equipamento dos Delegados para o seu funcionamento	Pontos Focais funcionado em pleno	<b>Aquisição de 2, Laptops 4 impressoras ( 1 gabinete, I Xai- Xai, I Pemba , I Quelimane, I Chimoio)</b>	Processo de procurement, facturas e recibos	Cabimento orçamental	Criação de condições para os Pontos Focais
		Actividades do IAJ, CDH, EDP em harmonia e	Decisões tomadas na reunião	IAJ, CDH, EDP, ainda sem nenhuma	IAJ, CDH, EDP funcionando em	<b>Reunião de Coordenação do IAJ, CDH e EDP</b>	Lista de presenças, relatórios, fotos,	Cabimento orçamental	Coordenar as Actividades do IAJ

		coordenação		reunião	coordenação	I Reunião Alargada do IAJ			Balanço do funcionamento do IAJ
		Pessoal da liderança devidamente capacitada e respondendo aos desafios de cada departamento	EDP com pouca troca de experiência com outras instituições de género	Experiência suficiente para responder aos anseios dos cidadãos	Troca de Experiência com a Ordem dos Advogados de Portugal	Bilhetes de viagens, boarding pass, relatório, fotos	Cabimento orçamental	4 pessoas da EDP,	
	Fortificadas as sinergias com outras organizações da sociedade civil	Actividades conjuntas realizadas com outras OSC's	OAM já faz parte da plataforma das osc's que lutam em prol dos DH's	OAM cada vez mais activa na plataforma	Actividades Conjuntas com Outras Organizações da Sociedade Civil	Lista de presenças, relatórios, fotos,	Participação activa das outras osc's, convites	Unir sinergias em prol dos DHs	
	OAM cada vez mais descentralizada	Conselhos Provinciais constituídos	Apenas Sofala e Nampula constituídos	Sofala, Nampula, Tete, Gaza e Maputo	Criação de Conselhos Provinciais	Termos de Posse, Relatórios, Fotografias	Falta de membros, realização da assembleia	Onde os nrs. Justificam (Tete, Gaza e Maputo).	
	Planos e Relatórios aprovados	Plano de actividade e relatórios aprovados	Assembleias regulares	Contínuo	Assembleias Gerais	Lista de presenças, relatórios, fotografias	Ausência do quórum	2x (Aprovação de contas de 2017 e aprovação do plano de 2019)	

	OAM respondendo aos desafios da classe	Intervenções da OAM e participações nos congressos	OAM tem participado de forma regular nesses congressos	Contínuo	<b>Congressos Internacionais</b>	Bilhetes de viagens, boarding pass, relatório, fotos	Falta de convites, cabimento orçamental	IBA, PALU, UALP, SADC-LA, Participação no Congresso da União Internacional de Advogados
	OAM cada vez mais capacitada	Memorandos assinados	Poucas parcerias até ao momento	Contínuo	<b>Parcerias com as Ordens Nacionais e outras OSC's relevantes</b>	MdE's assinados,	Abertura por parte das outras Ordens e osc's	
	OAM respondendo aos anseios dos seus membros e dos cidadãos	Reclamações canalizadas à OAM	Neste momento todas as reclamações são dirigidas por escrito ao Bastonário	Contínuo	<b>Parcerias com outros Pílares da Justiça</b>			<b>Mesas Redondas Trimestrais (PGR/TS/ CC)</b>
	Membros devidamente representados pela OAM	Reclamações canalizadas à Magistratura	Reclamações feitas de forma individual	Contínuo	<b>Caixa/Linha de Reclamações Pública</b>	Caixa/Linha de Reclamação	Cabimento orçamental	Para Advogados e o Público no Geral( <b>LINHA VERDE</b> )
	Pareces da OAM devidamente organizados e de fácil acesso	Deliberações compilados num único livro	Deliberações publicadas em separado	Publicação organizada	<b>Criação de um Canal de Reclamação contra a Magistratura</b>	Canal criado	Demora na constituição da equipe	A OAM sendo Advogado dos Advogados
	OAM com um instrumento medidor dos resultados das suas actividades	OAM medindo os seus resultados	OAM sem nenhum instrumento orientador	OAM medindo os seus resultados	<b>Compilação e Divulgação de Pareceres do CN</b>	Livro contendo as deliberações	Cabimento orçamental	
	Staff da OAM prestando serviços de qualidade	Nível da satisfação dos membros e dos cidadãos	Staff com necessidade de treinamento em matérias diversas	Todo o staff capacitado	<b>Divulgação de pareceres, deliberações e actividades do CJ</b>			2 (Junho e Dezembro) Onde?????
	OAM implementando a política do género	Actividades que respondem à política do género	Draft da política elaborado	Política aprovada e em implementação	<b>Elaboração do Base-line</b>	Baseline elaborado, contrato dos consultores	Cabimento orçamental	Há necessidade de a Ordem ter um instrumento que lhe ajude a medir a sua actuação
	Plano amplamente divulgado	Plano nos canais da Ordem	Membros não conhecem o Plano da Ordem	Plano amplamente divulgado	<b>Capacitação do Staff</b>	Certificados, Facturas, recibos, relatórios	Cabimento orçamental, levantamento das necessidades	Fortalecimento da capacidade técnica da equipe executiva
					<b>Elaboração da Política do Género</b>	Política aprovada	Membros não aprovam	Pressão do Parceiro
					<b>Lançamento do Plano Estratégico da OAM</b>	Plano publicado nos canais da Ordem	Membros não aprovam	Plano já concebido, falta revisão e a devida publicação

	Membros debatem entre si os problemas que lhes afligem	Preocupações debatidas e canalizadas à OAM	Membros sem espaço para discutir e apresentar os seus problemas	Criação de espaços contínuos	<b>Happy hours</b>	Fotografias, relatórios	Fraco interesse por parte dos membros	Todas as Províncias
	Membros agindo de acordo com o plasmado nos estatutos	Redução de queixas e processos disciplinares	Contínuo	Contínuo	<b>Instrução de Processos Disciplinares</b>	Nr de processos disciplinares	Cidadãos não canalizam as suas queixas	Processo contínuo
	Membros informados sobre as decisões do CJ	Pareceres elaborados	Contínuo	Contínuo	<b>Emissão de Pareceres</b>	Pareceres emitidos		
	Cartório com um instrumento orientador	Linhos guia do Regulamento	Cartório funcionando sem nenhum instrumento orientador	Regulamento aprovado	<b>Elaboração e Aprovação do Regulamento de Funcionamento do Cartório</b>	Regulamento aprovado	Membros do Cartório não se empenham na elaboração do regulamento, o regulamento não é aprovado	
	CJ conta com um código de ética	Linhos guia do Código	CJ sem nenhum código de ética	Código de Ética	<b>Elaboração de um Código de Ética</b>	Código aprovado	Membros do CJ não elaboraram o código, o código não é aprovado	

### Componente 3: Apoiar e Capacitar Profissionalmente o Advogado

Cidadãos recebem atendimento/assistência de qualidade	Advogados/Advogados Estagiários profissionalmente capacitados	Advogados/Advogados Estagiários capacitados em matérias de litigância em DH's	Capacitações realizadas e nr de participantes	Nenhuma formação na matéria levada a cabo	Formações similares realizadas em Maputo, Beira e Nampula	<b>Capacitação: Litigância em DHs nas Instituições Nacionais</b>	Lista de presenças, relatórios, fotografias	Falta de interesse pelo membros, não identificação atempada dos Formadores	Promovida pela CDH, tem como objectivo capacitar Advogados em matérias ligadas com os DHs.
						<b>Formação em Direitos Humanos</b>			Todos os Comissários formados em Matérias de DHs
				Anualmente a OAM organiza alguns cursos para os seus membros		<b>Cursos de Formação (Advogados e Advogados Estagiários)</b>			I em cada Trimestre. Cursos Apelativos
	Aumentado o nr. De Advogados inscritos na Ordem	Membros inscritos recebem uma formação de qualidade	2 grupos de estágio iniciados	Anualmente são realizados 2 novos grupos de estágio	Pelo menos 2500 Advogados inscritos	<b>Estagio</b>	Lista dos inscritos, grupos e fases de estagiários	Fraca afluência dos candidatos	Formação para os 2 grupos
	Combatida a procuradoria ilícita	Identificadas e registadas todas as Sociedades que prestam serviços de advocacia	Base de dados das sociedades registadas	Nr. Das sociedades registadas na OAM	Todas sociedades que praticam actos de advocacia registadas na OAM	<b>Palestras - Sociedade dos Advogados</b>	Base de dados das Sociedades	Sociedades que violam a Lei	
	Auto-sustentabilidade da OAM	Aumento de receitas próprias	Valor da cota e sociedades que pagam/devem as cotas			<b>Debate - Cotas das Sociedade dos Advogados</b>			Como é que deve ser feito o pagamento

	Membros e cidadãos devidamente informados em matérias diversas	Membros da OAM canalizam os seus trabalhos para a devida publicação	Nr de boletins produzidos e publicados	Desde 2015 que os Boletins Informativos deixaram de ser produzidos e publicados numa base mensal	Produção e publicação mensal	<b>Revitalização do Boletim Informativo</b>	Boletins produzidos e publicados	Membros não canalizam os seus trabalhos, fraca participação da comissão/nova equipa	Constituição de uma nova equipa
--	--	---	--	--	------------------------------	---	----------------------------------	---	---------------------------------