



ORDEM DOS ADVOGADOS DE MOÇAMBIQUE

PLANO



**&
ORÇAMENTO**



2018

ÓRGÃOS SOCIAIS

| BASTONÁRIO | MESA DA ASSEMBLEIA GERAL | CONSELHO NACIONAL | CONSELHO JURISDICIONAL | CONSELHOS_PROVINCIAIS | DELEGADOS |
|---------------|---|--|--|--|--|
| Flávio Menete | Presidente – Maria Fernanda Lopes | Presidente – Flávio Menete | Presidente – Auxílio Nhabanga | Presidente do Conselho Provincial de Nampula – Hermínio Torres | Cabo Delgado – Jerónimo Mussirica Niassa: Billy Juluane |
| | Vogal – Maria Cristina Hunguana | Vice-Presidente – Orquídea Massarongo-Jona | Vice-Presidente – Germano Mutane | Presidente do Conselho Provincial de Sofala – Vicente Manjate | Tete – Hermínio Nhantumbo |
| | Vogal – José Baptista Norberto dos Santos | Tesoureira – Carolina Balate | Vice-Presidente – Horácio Chimene | | Zambézia – Anastácio Nhomela |
| | Secretária: Olga Madeira | Filipe Sitoi | Vicente-Presidente: Liliانا Maria Marques da Costa | | Manica – André Júnior |
| | | Ismael Jamal Francisco Eliseu Sousa | Arlindo Guilamba | | Inhambane – Grácio Abdulá |
| | | Hélder Matlaba | Justino Felisberto Justino | | Gaza – Lúcio Neto |
| | | Paula Rocha | Laurindo Francisco Saraiva | | |
| | | Alberto Pawandiwa | Paulo Jorge W. Ferreira | | |
| | | | Pedro Miguel Abreu Carlos Alberto Santana | | |

DIRECÇÃO EXECUTIVA

Directora Executiva – Karina Guita M. Arouca

Gestor Financeiro – Laurindo Dinis

Oficial de Planificação e Formação – Elisio Massarongo

Gestora dos Serviços Administrativos – Delfina Dambo

Assistente Financeira – Eneida Timba

Assistente Administrativa – Assia Jamal

Estafeta e Motorista – Calisto Vidigal

INFORMÁTICA




WEBCAD

COMISSÕES E DEPARTAMENTOS

| COMISSÃO NACIONAL DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO E EXAME | COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS | INSTITUTO DE ACESSO À JUSTIÇA | ÉTICA E DEONTOLOGIA PROFISSIONAL | COMISSÃO DE VERIFICAÇÃO DAS SOCIEDADES DE ADVOGADOS |
|---|--|--|-----------------------------------|--|
| Presidente – Baltazar Egídio | Presidente – Ricardo Moresse | Patronos: Álvaro Pinto Basto José Roque Gonçalves Maria Isabel Garcia Salvador Nkamate Paulo Pimenta | Coordenadora – Mariana Figueiredo | Presidente – Ilídio Macia Relator – Alcídio Siteo Arlinda Nhaquila Célia Francisco Alcides Taula |
| Bela Lithuri | Vice-Presidente – Moises Mchacieie | Coordenadora – Catarina Camal Chefe de Administração: Anita Sumburane Oficial de Administração: Carla Matlombe | | Lukman Amade |
| Alfiado Pascoal | Coordenadora – Augusta Eduardo Assistente: Estefânia Rangel | | | |
| Álvaro Pinto Basto | Stela Joana dos Santos Bruno André Zita | | | |
| Zaheer Lorgat | Xavier Sicanso | | | |
| Rodrigo Rocha | Ivete Mafundza Espada | | | |
| Lucas Lucaze | Vernisto Adelino | | | |
| Isabel Garcia | Maria da Gloria Mussueio | | | |
| Conceição Sing | Dário de Sousa | | | |
| Miguel Mussequejua | Maria Orlanda Lampião | | | |
| | Gil Cambul | | | |


MISSÃO

A **OAM** tem como **missão**:

-  Contribuir de uma forma mais eficiente e eficaz para a consolidação do Estado de Direito Democrático;
-  Ser mais actuante em tornar a Justiça mais acessível ao cidadão;
-  Defender a Constituição, os direitos fundamentais dos cidadãos e a dignidade e prestígio da profissão de Advogado através do respeito, promoção e defesa dos seus princípios deontológicos.





VISÃO

A **OAM** tem como **visão**:

-  Ser reconhecida como um parceiro estratégico do Estado, indispensável na defesa da ordem jurídica nacional, na defesa das instituições democráticas, na defesa dos direitos dos cidadãos e na promoção dos princípios de justiça social.

VALORES

A **OAM** tem como **valores**:

-  Compromisso social;
-  Aprimoramento permanente;
-  Foco no processo e resultados:
 - ❖ Eficiência
 - ❖ Eficácia
 - ❖ Efectividade
-  Ética profissional:
 - ❖ Imparcialidade
 - ❖ Impessoalidade
 - ❖ Independência
 - ❖ Transparência

OBJECTIVOS E ESTRATÉGIAS

São 3 os pilares em que assentam os objectivos e estratégias da **OAM** [para alcançá-los]:

Contribuir para a consolidação do Estado de Direito em Moçambique:

- ❖ Defender a legalidade: Intervir publicamente, emitindo pareceres, para advogar a favor do cumprimento da legalidade em todos os actos públicos - político, económico ou social;
- ❖ Defender direitos humanos: Intervir publicamente, emitindo pareceres, para advogar a favor dos direitos humanos (políticos, civis, económicos, sociais e culturais);
- ❖ Advogar e promover a justiça social: Acompanhar desenvolvimentos políticos, económicos e sociais e, pontualmente, intervir, quer para prevenir ou para corrigir potenciais problemas, de carácter social, daí resultantes, junto das instituições de direito responsáveis, através de pareceres públicos.

Reforçar a capacidade institucional da Ordem dos Advogados de Moçambique:

- ❖ Garantir a sua sustentabilidade financeira: A Ordem deve sistematicamente operar com um orçamento equilibrado entre entrada e saída de dinheiro. Uma vez que as receitas operacionais são exíguas, a Ordem deve identificar e estabelecer relações duradouras com parceiros de financiamento (Estado e Doadores);
- ❖ Garantir satisfação dos parceiros de cooperação e Advogados: A Ordem deve avaliar constantemente a satisfação de seus parceiros e Advogados e proceder, com base nessas avaliações, à medidas correctivas;
- ❖ Tornar fácil o relacionamento da Ordem com os parceiros de cooperação e com os Advogados: A Ordem deve tornar fluidas as relações com Advogados e Parceiros, de forma a eliminar barreiras e desperdícios de tempo e energia por parte destes na sua interacção com a Ordem;
- ❖ Garantir a excelência operacional da Ordem: A Ordem deve ser efectiva, eficiente e eficaz em todas as actividades produtivas;
- ❖ Desenvolver: A Ordem deve desenvolver e reter quadros com as melhores competências técnicas e humanas, desenvolver e manter uma adequada base tecnológica, adquirir e sustentar activos produtivos adequados e melhorar continuamente o seu clima organizacional para aumentar a eficiência, eficácia e efectividade das suas operações.

Apoiar e capacitar profissionalmente o Advogado:

- ❖ Treinar advogados para lidar com novas exigências profissionais e sociais: Implementar programa de treinamento contínuo sobre desafios correntes e sobre a sustentabilidade profissional do Advogado;
- ❖ Desenvolver um processo de Estágio que permita formar, com altos padrões éticos e deontológicos, profissionais capazes de oferecer as melhores soluções ao cidadão.

INTRODUÇÃO

O presente plano de actividades e orçamento reflecte, em primeira linha, o Plano Estratégico 2015-2019 aprovado em Assembleia Geral de 22 de Setembro de 2015, integrando os aspectos essenciais do manifesto eleitoral dos órgãos sociais empossados em Maio último. O mesmo foi concebido tendo em conta a realidade sócio - económica do país, bem como as projecções financeiras da Ordem.

Os próximos dois anos serão particulares pois serão anos eleitorais, (2018 – Eleições Autárquicas e 2019 – Eleições Gerais) e por conseguinte a Ordem dos Advogados irá focar as suas actividades na realização de palestras sobre a cidadania eleitoral visando não só a promoção da Lei Eleitoral mas também a consciencialização da importância destes actos. Para acompanhar estas palestras, serão igualmente produzidos cadernos eleitorais (educação cívica).

O acesso à justiça principalmente por cidadãos economicamente carenciados continua sendo um grande problema na administração da justiça em Moçambique e para responder a este desafio, desde 2017 e com a implantação dos Pontos Focais em Sofala, Nampula e Gaza, a Ordem tem vindo a realizar a assistência jurídica gratuita de forma contínua e em 2018 espera-se uma expansão destes serviços para pontos como Manica, Tete, Cabo Delgado e Zambézia. Serão igualmente realizados Seminários sobre o Acesso à Justiça, Direito de Defesa e Assistência Jurídica onde diferentes actores, em mesa redonda, poderão discutir os problemas enfrentados e encontrar as possíveis soluções. Igualmente em 2018 será realizado o 4º Congresso para a Justiça e a Assembleia Geral da SADC-Lawyers Association.

A questão da descentralização merecerá igualmente um trato especial. Depois de constituídos os Conselhos Provinciais de Sofala e Nampula, em 2018 serão constituídos os Conselhos Provinciais de Tete, Gaza e Maputo.

Será criada uma Linha Verde (caixa de reclamação) que irá permitir uma maior e melhor interacção entre os Membros e a Ordem. A linha verde irá permitir ainda uma rápida exposição dos problemas por parte dos cidadãos.

Uma das responsabilidades da Ordem é a de garantir o estado do Direito Democrático e em 2018, a Ordem estará muita atenta à questões de violação dos Direitos Humanos, defesa da legalidade e dos demais instrumentos legais principalmente os tocantes aos processos eleitorais.

A capacitação institucional e ou intercâmbio com outras Ordens internacionais merecerá igualmente um trato especial e para o efeito estão programadas viagens à Portugal para junto da Ordem dos Advogados de Portugal poder-se adquirir experiência no que toca à questões de assistência jurídica, elaboração do código de ética e a elaboração do regulamento de honorários de Advogados.

No âmbito do Projecto-OSISA, a OAM procurará monitorar o respeito da lei no que tange à defesa das populações principalmente nas zonas afectas pelos grandes projectos – gás natural, mineração e outros.

Para alcançar essas projecções, a estratégia consistirá na promoção de programas educativas, divulgação das leis, para maior conhecimento e consciencialização dos direitos e obrigações que assistem ao cidadão enquanto membro da sociedade, desiderato que será viabilizado pela realização de palestras e ou seminários.

No tocante ao *fund-raising* para alimentar o plano, a Ordem irá insistir nas campanhas visando a maior colheita possível de cotas, fortalecimento de parcerias com os actuais parceiros bem como a busca de novas fontes de financiamento.

BREVE ANÁLISE DO CONTEXTO

A Ordem dos Advogados de Moçambique tem como atribuição a defesa do estado de direito democrático. Sabe-se, no entanto, que Moçambique vive, de alguns tempos para cá, momentos de grande tensão político-militar. O ano de 2018 prevê-se muito agitado por tratar-se de um ano eleitoral, o mesmo perspectivando-se para 2019. As acções para o ano de 2018, foram planificadas tendo em conta essa situação. Num momento em que o país regista altos investimentos sobretudo nas áreas da mineração e petróleo, a Ordem irá priorizar a formação dos seus membros e em particular nestas áreas. As instituições que tem como mandato a garantia da justiça, sobretudo à classe economicamente desfavorecida, devem desempenhar um papel fundamental. Foi pensando nisso que a OAM projectou as suas actividades para o ano de 2018.

RISCOS/ACÇÕES DE MITIGAÇÃO

A concretização do plasmado no Plano de 2018 irá exigir grandes esforços, principalmente os da ordem económica por parte da Ordem dos Advogados de Moçambique. Como forma de responder a estes desafios, a Ordem dos Advogados de Moçambique deverá contar com as contribuições (cotas) dos seus membros, financiamentos dos parceiros de cooperação e eventuais novos parceiros. A assinatura de memorandos com outras instituições que comunguem os meus objectivos deverá igualmente ser uma das saídas para mitigar estes riscos. Para a observação eleitoral, por exemplo, a OAM irá trabalhar lado-a-lado com a equipa de observador da SADC-LA bem como com outras organizações nacionais e/ou locais.

| Principais riscos | | Nível de impacto sobre a organização | | | Probabilidade de Ocorrência | Plano de mitigação |
|-------------------|---|--------------------------------------|-------|------|-----------------------------|--|
| | | Baixo | Médio | Alto | | |
| INTERNOS | Troca/Movimentação do Pessoal de Gestão | | X | | 31-50% | Bom ambiente de trabalho, incentivos |
| | Troca de Membros do CN | X | | | 0-10% | Benefícios para os membros |
| | Fraca colheita das cotas | X | | | 0-10% | Campanhas atractivas para o pagamento antecipado |
| | | | | | | |
| EXTERNOS | Tensão Político-Militar | | X | | 31-50% | Concentração das actividades nas zonas com reduzido risco |
| | Desvalorização do Metical | | | X | 51-70% | Celebração de Memorandos, por exemplo com Universidades e Hotéis para a realização de actividades da Ordem a título gratuito ou com custos |

| | | | | | | |
|--|---------------------------------|---|--|--|--------|---|
| | | | | | | reduzidos, Parceria com outras organizações (partilha do know-how, custos, actividades) |
| | Fim da parceria com os Doadores | X | | | 11-30% | Cumprimento integral dos termos contratuais |

| | Legenda em relação ao nível de impacto |
|-----------------|---|
| Baixo | O risco é baixo quando a organização pode alcançar os seus resultados mesmo não prestando atenção e considerando o factor. Isto é, o factor não é muito determinante para o sucesso do Plano de Actividades |
| Médio | Se não se levar em conta, o factor pode transformar-se em alto risco e afectar o curso normal da actividade |
| Alto | Trata-se de um factor determinante que afecta de forma directa o sucesso da actividade da organização, devendo ser eliminado para que não se bloqueie o curso do Plano de Actividades. |
| | Legenda em relação à probabilidade de ocorrência |
| Muito baixo (a) | Quase certo que não ocorrerá (1-10%) |
| Baixo (a) | Provável que não ocorra (11-30%) |
| Médio (a) | Deverá ocorrer (31-50%) |
| Alto (a) | Provável que ocorra (51-70%) |
| Muito alto (a) | Quase certo que ocorra (71-90%) |

GRUPO-ALVO

A OAM conta com dois grupos-alvo distintos: público interno (Advogados e Advogados Estagiários) e o público externo (cidadão):

➤ Público interno

Constitui um desafio para a Ordem o aumento do número de Advogados. Até Dezembro de 2017, a OAM conta registar um pouco mais de 1800 Advogados em todo o país. Destes, um pouco mais de 400 Advogados encontram-se na situação de inactivos. Ademais, o grosso destes encontra-se domiciliado em Maputo. Através de palestras de sensibilização e uma melhor formação, a OAM espera reverter este cenário aumentando o número de membros no geral e em especial nas Províncias.

➤ Público externo

Um dos grandes desafios que se coloca no país, é a falta da justiça, principalmente ao cidadão economicamente desfavorecido. Por exemplo, vezes sem conta, o cidadão vê o seu direito a ser colocado em causa, porque não pode pagar um Advogado. A Comissão dos Direitos Humanos e o IAJ terão, ao longo de 2018 principalmente com o trabalho a ser levado a cabo pelos Comissários e Pontos Focais, maioritariamente fora de Maputo, e em especial nos distritos, de levar a cabo actividades visando a garantia da justiça aos cidadãos.

MONITORIA INTERNA, AVALIAÇÃO E AUDITORIA

Embora a OAM não tenha ainda um instrumento formal para a monitoria e avaliação do seu trabalho, o acompanhamento do Plano das Actividades irá seguir. Para o efeito, assim que o plano for aprovado em sede da Assembleia Geral, o mesmo será enviado para todos os Advogados, Delegados e Presidentes dos Conselhos Provinciais. Será igualmente disponibilizado no website para o controlo e acompanhamento permanente.

DESENVOLVIMENTO DAS CAPACIDADES

A OAM acredita que apenas com uma gestão devidamente preparada poderá realizar, com sucesso, as actividades a que se propõe. Deste modo, irá, ao longo de 2018, privilegiar acções que visam o treinamento não só do executivo mas também dos órgãos sociais de modo a que estes últimos estejam em permanente consonância com o rumo das actividades da OAM. Para os membros (Advogados e Advogados Estagiários) foram identificados os seguintes cursos: *Petróleo e Gás, Gestão de Escritórios, Custas Judiciais, Direitos Humanos, Elaboração Código de Ética e outros que se mostrem pertinentes face aos desafios colocados na actividade.*

ASSUNTOS TRANSVERSAIS

A Ordem dos Advogados de Moçambique entende que muito deve ser feito para que haja promoção de género a todos os aspectos. Nesse âmbito, a OAM irá privilegiar, nas suas acções (caravanas jurídicas, atendimento jurídico, promoção dos direitos humanos, palestras de cidadania, contratações, etc) os grupos socialmente desfavorecidos em especial as mulheres e os jovens.

| PLANO DE ACTIVIDADES - 2018 | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|-------------------------------------|--|--|--|--|---|
| Componente 1: Acesso à Justiça e ao Direito / Contribuir para a Consolidação do Estado de Direito em Moçambique | | | | | | | | | |
| Impacto | Outcome | Output | Indicadores | Baseline (em Dezembro de 2016) | Meta (até Dezembro de 2018) | Actividades para 2018 | Fontes de Verificação | Riscos e Pressupostos | Notas |
| Garantido o acesso à justiça no país | Aumentado o número de cidadãos/cidadãs carenciados que têm acesso à justiça no país | cidadãos/cidadãs economicamente desfavorecidos/das atendidos/das e assistidos/das gratuitamente em matérias jurídicas | Entre -a- cidadãos/das assistidas em todo o país | *** pessoas atendidas gratuitamente | Espera-se que até Dezembro de 2018, o IAJ atenda e assista entre - a - pessoas | Assistência Jurídica nos Províncias | Fichas de atendimento; fotografias, Relatórios | Frac afluência nos locais de atendimento; fraca divulgação dos serviços do IAJ | Maputo, Gaza, Manica, Sofala, Tete, Nampula, Cabo Delgado, Quelimane e Niassa |
| | | | | *** pessoas atendidas gratuitamente | | Caravana da Justiça nos Bairros | | | Bairro do Zimpeto |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|---|---|--|---|
| | | | | *** pessoas atendidas gratuitamente | | Caravana da Justiça promovida pelos Pontos Focais | | | Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula, Quelimane e Pemba |
| | | | | *** pessoas atendidas gratuitamente | | Assistências Jurídicas promovida pelos Pontos Focais | | | Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula, Quelimane e Pemba |
| | | | Entre -a- cidadãos/das assistidas em todo o país | *** pessoas atendidas gratuitamente | | Parcerias e Assistência Jurídica e Palestras sobre a marcha processual: Estabelecimentos Penitenciários e Esquadras | MdE's assinados, Lista de Presenças, Fichas de atendimento, fotos | Resistência dos Estabelecimentos Penitenciários e Esquadras | Cadeia Civil, Central, Feminina e Máxima Segurança |
| | Serviços de atendimento e assistência jurídicas descentralizadas | IAJ representado em Manica, Tete e Cabo-Delgado | 4 Pontos Focais implantados: Manica, Tete e Zambézia, Cabo-Delgado | Em Dezembro de 2016, o IAJ apenas estava representado em Maputo | Até Dezembro de 2018, o IAJ espera estar representado em todas as Províncias | Implantação e Capacitação de Pontos Focais | Termos de Posse, Relatórios, Fotografias | Fraco interesse por parte dos Advogados/Advogados Estagiários, Fraco incentivo | Manica, Zambézia, Tete e Cabo-Delgado |
| | Garantido um atendimento e assistência de qualidade | Pontos Focais seguem o regulamento do IAJ no atendimento aos/às cidadãos/cidadãs economicamente desfavorecidos/das | 7 Pontos Focais apoiados em matérias de atendimento e assistência jurídica | 0 Pontos Focais | 9 Pontos Focais apoiados | Apoiar (Manutenção) dos Pontos Focais | Lista de Presenças, Fotos e Relatórios | Ausência de fundos; não-participação dos Pontos Focais | Prestar apoio contínuo dos Pontos Focais |
| | | | 7 Pontos Focais visitados e monitorados | 0 Pontos Focais | 9 Pontos Focais monitorados | Visitas de monitoria aos Pontos Focais | Lista de Presenças, Fotos e Relatórios | Ausência de fundos; | Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula, Quelimane e Pemba |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|
| | Cada vez mais pessoas lutam pelos seus direitos | cidadãos/cidadãs cada vez mais esclarecidos/das sobre os passos a tomar em busca da justiça | Chefes de quarteirões, estruturas dos bairros entre outras pessoas participam nas palestras | Apenas caravanas da justiça realizadas | Realização de palestras em todos os bairros onde as caravanas são realizadas | Palestras sobre acesso a justiça/ Direito de Defesa e Assistência Jurídica aos Bairros do Distrito KaMavota | Relatórios, lista de presenças, fotografias | Cabimento orçamental, fraca afluência nas palestras | 11 Bairros do Distrito da KaMavota |
| | Cada vez mais pessoas buscam pelos serviços do IAJ | Serviços do IAJ cada vez mais difundidos | pelo menos*** pessoas atendidas e assistidas no IAJ | uma média de *** pessoas atendidas por dia | Até Dezembro de 2018, espera-se atender *** pessoas por dia (média) | Palestras e spots publicitários (sabias que?!!!) - Direitos dos Cidadãos | Fichas de atendimento; fotografias, Relatórios | Cabimento orçamental, | Xai-Xai, Beira, Chimoio, Tete, Nampula e Pemba |
| | | | | | | | | | |
| | Reduzido o nível de violação dos direitos humanos no país | Situações de violação de direitos humanos identificados e repudiados | Nr. de intervenções de emergência feitos | | | Intervenções de Emergência | Comunicados publicados nos meios da OAM e nos jornais | Fraca participação dos Comissários | Sempre que se verificarem situações (emergentes) de violação dos DHs no país |
| | | Identificados e monitorados os casos de violação de direitos humanos no país | Relatório produzido | | Até Dezembro de 2018, a OAM espera lançar 3 relatórios (2015, 2016, 2017) | Produção do Relatório dos DHs | Relatório produzido, contracto assinado com os consultores | Identificação extemporânea dos consultores, o não cumprimento dos prazos por parte dos consultores, cabimento orçamental | Referente ao ano de, 2016 (continuação do trabalho iniciado em 2017) e 2017 |
| | | | Nr. de exemplares produzidos | OAM conta já com um relatório lançado (2015) | | Lançamento do Relatório | Exemplares do relatório produzido, lista de presenças, fotos | Consultores não entregam a tempo o relatório, principais actores não se fazem presente no lançamento, cabimento orçamental | Lançamento em Maputo (Relatório de 2016, uma vez ter falhado em 2017); 2017 |
| | | OAM com estatuto de observador dos DH's | Estatuto obtido e nr de intervenções da OAM em prol da defesa dos DH's | Ordem já efectuou duas viagens à Banjul | Espera-se que a OAM tenha o estatuto de observador | Viagem à Banjul | Bilhetes de viagens, boarding pass, relatório, fotos | Cabimento orçamental, fraco empenho dos comissários | 2 pessoas viajam à Banjul com o objectivo de obter o Estatuto de Observador dos DHS |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|---|--|---|---|
| | | Situações de violação de direitos humanos nos estabelecimentos penitenciários identificados e repudiados | Nr. de estabelecimentos penitenciários visitados e nr. de visitas efectuadas | OAM já visitou os seguintes estabelecimentos penitenciários: | Até Dezembro de 2018, a OAM espera visitar os seguintes estabelecimentos penitenciários: | Visita aos Estabelecimentos Penitenciários | Relatório das visitas | Fraca participação dos Comissários | Cidade de Maputo, Savane, Centro de Reclusão Juvenil de Boane, Especial da Machava |
| | | Diferentes actores propõem soluções em prol da defesa dos direitos humanos | Nr. de seminários e actores envolvidos | 0 seminários realizados | Até Dezembro de 2018, a OAM espera-se realizar pelo menos 2 seminários sobre DH's | Seminário: Direitos Humanos em Moçambique | | | sensibilizar os cidadãos sobre os DHs |
| | Cidadão exercendo em pleno os seus direitos | Cidadão informado e ciente dos seus direitos e deveres | Nr. de palestras e de cidadãos que participam das palestras sobre a cidadania eleitoral | 0 palestras realizadas neste tema | *** palestras realizadas até Dezembro de 2018 | Palestras - Cidadania Eleitoral | Lista de presenças, relatórios, fotos, | Fraca participação nas palestras, fraco empenho por parte dos comissários | Nas Escolas e outras Instituições (Local e nr, ainda a coordenar com os Comissários) |
| | | | Nr. De pessoas que participam nos debates e nr. Dos debates realizados | 0 debates realizados | *** debates eleitorais até Dezembro de 2018 | Debate Eleitoral | Lista de Presenças, Fotos e Relatórios | Fraca participação e cobertura dos debates | Em 2018 e 2019 irão decorrer eleições (Autárquicas e Gerais) Planificar 3 Debates Eleitorais 1 em caa Semestre |
| | | | Nr. De Províncias e pontos observados | A OAM participou na observação eleitoral de 2014 | Observação das eleições autárquicas e presidenciais | Observação Eleitoral | Lista de Presenças, Fotos e Relatórios | Não-obstenção do estatuto, cabimento orçamental | |
| | | | Nr. de cadernos produzidos | 0 cadernos produzidos, apenas brochuras produzidas | *** cadernos produzidos até Dezembro de 2018 | Elaboração do Caderno de DHs | Cadernos produzidos, | Fraca participação dos Comissários, cabimento orçamental | Sobre a matéria seguinte: Dois cadernos sobre ELEICOES-Processo Eleitoral (EDUCACAO CIVICA); Direitos das Minorias Sexuais; DHs e Negócios (Revisão Linguística e Produção); sobre eleições - lei eleitoral |
| | | | | | | | | | |
| | Defensores de direitos humanos protegidos | Casos de perseguição de defensores dos direitos humanos identificados e denunciados | Nr. de casos de perseguição de defensores de direitos humanos identificados | 0 | Reduzir em *** por cento os casos de perseguição de defensores de direitos humanos | Pesquisa: Baseline sobre os Direitos dos Defensores dos Direitos Humanos | Resultados da pesquisa | Cabimento orçamental, fraco empenho dos comissários | Garantir a protecção dos Defensores dos Direitos Humanos |
| | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--|--|---|--|
| | Cidadãos devidamente assistidos e satisfeitos com os serviços fornecidos | Advogados, Advogados Estagiários, Estudantes finalistas do curso de direito exercem a assistência jurídica respeitando as normas éticas e deontológicas da profissão | Nr. de palestras realizadas, | Realizadas palestras em Maputo, Beira, Nampula e Zambézia | Até Dezembro de 2018, a OAM espera ter realizado estas palestras em todo o país | Palestras da Ética e Deontologia Profissional | | | Maputo, Cabo Delgado e Niassa |
| | Ordens da SADC agindo em prol do cidadão | Ordens da SADC-LA discutem assuntos candentes da Advocacia, em especial da região | Temas discutidos na Conferência | Realizada uma conferência da SADC-LA em 2011 | 2 Conferências realizadas | Conferência da SADC-LA | Lista de presenças, programa, fotos e relatórios | Fraca afluência dos membros, cabimento orçamental | 19 Conferência e Assembleia Geral da SADC-LA a ser realizado em Maputo |
| | Acesso à justiça mais célere | Diferentes actores da justiça discutem assuntos candentes à justiça | Temas discutidos no Congresso | Realizados 3 congressos para a justiça até aqui | 3 Congressos realizados | 4 Congresso para a Justiça | Lista de presenças, programa, fotos e relatórios | Fraca participação dos actores da justiça, fraca cobertura dos mídias | |
| Componente 2: Reforçar a Capacidade Institucional da Ordem dos Advogados de Moçambique | | | | | | | | | |
| Cidadãos satisfeitos com os serviços prestados pela OAM | OAM respondendo em tempo útil aos anseios dos cidadãos | Gabinete de atendimento com pessoal suficiente | Gabinete funcionando em pleno com a entrada dos 2 Estagiários permanentes | Gabinete funcionando com a Coordenadora e duas assistentes | Gabinete funcionando em pleno | Afectação de 2 Advogados Estagiários | Contratos assinados | Fraca incentivo aos Estagiários | IAJ - Permanente no Gabinete de Atendimento |
| | | Aumentado o nr de pessoas que são atendidas no gabinete | Nr. De pessoas atendidas por dia | Gabinete pequeno para responder a tanta demanda | Capacidade suficiente para responder à demanda | Ampliação do Gabinete do IAJ | Fotografias, contractos, facturas, recibos | Cabimento orçamental | Melhorias no Atendimento |
| | | Pontos Focais funcionando com meios próprios | Funcionamento pleno dos pontos focais | Pontos Focais socorrem-se do equipamento dos Delegados para o seu funcionamento | Pontos Focais funcionado em pleno | Aquisição de 2, Laptops 4 impressoras (1 gabinete, 1 Xai- Xai, 1 Pemba , 1 Quelimane, 1 Chimoio) | Processo de procurement, facturas e recibos | Cabimento orçamental | Criação de condições para os Pontos Focais |
| | | Actividades do IAJ, CDH, EDP em harmonia e | Decisões tomadas na reunião | IAJ, CDH, EDP, ainda sem nenhuma | IAJ, CDH, EDP funcionando em | Reunião de Coordenação do IAJ, CDH e EDP | Lista de presenças, relatórios, fotos, | Cabimento orçamental | Coordenar as Actividades do IAJ |
| | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | coordenação | | reunião | coordenação | | | |
| | | | | | | I Reunião Alargada do IAJ | | Balanço do funcionamento do IAJ |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | EDP prestando serviços de qualidade | Pessoal da liderança devidamente capacitada e respondendo aos desafios de cada departamento | EDP com pouca troca de experiência com outras instituições de género | Experiência suficiente para responder aos anseios dos cidadãos | Troca de Experiência com a Ordem dos Advogados de Portugal | Bilhetes de viagens, boarding pass, relatório, fotos | Cabimento orçamental |
| | | 4 pessoas da EDP, | | | | | | |
| | | Fortificadas as sinergias com outras organizações da sociedade civil | Actividades conjuntas realizadas com outras OSC's | OAM já faz parte da plataforma das osc's que lutam em prol dos DH's | OAM cada vez mais activa na plataforma | Actividades Conjuntas com Outras Organizações da Sociedade Civil | Lista de presenças, relatórios, fotos, | Participação activa das outras osc's, convites |
| | | Unir sinergias em prol dos DHs | | | | | | |
| | | OAM cada vez mais descentralizada | Conselhos Provinciais constituídos | Apenas Sofala e Nampula constituídos | Sofala, Nampula, Tete, Gaza e Maputo | Criação de Conselhos Provinciais | Termos de Posse, Relatórios, Fotografias | Falta de membros, realização da assembleia |
| | | Onde os nrs. Justificam (Tete, Gaza e Maputo). | | | | | | |
| | | Planos e Relatórios aprovados | Plano de actividade e relatórios aprovados | Assembleias regulares | Contínuo | Assembleias Gerais | Lista de presenças, relatórios, fotografias | Ausência do quórum |
| | | 2x (Aprovação de contas de 2017 e aprovação do plano de 2019) | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------|--|--|---|---|
| | | OAM respondendo aos desafios da classe | Intervenções da OAM e participações nos congressos | OAM tem participado de forma regular nesses congressos | Contínuo | Congressos Internacionais | Bilhetes de viagens, boarding pass, relatório, fotos | Falta de convites, cabimento orçamental | IBA, PALU, UALP, SADC-LA, Participação no Congresso da União Internacional de Advogados |
| | | OAM cada vez mais capacitada | Memorandos assinados | Poucas parcerias até ao momento | Contínuo | Parcerias com as Ordens Nacionais e outras OSC's relevantes | MdE's assinados, | Abertura por parte das outras Ordens e osc's | |
| | | | | | | Parcerias com outros Pilares da Justiça | | | Mesas Redondas Trimestrais (PGR/TS/ CC) |
| | | OAM respondendo aos anseios dos seus membros e dos cidadãos | Reclamações canalizadas à OAM | Neste momento todas as reclamações são dirigidas por escrito ao Bastonário | Contínuo | Caixa/Linha de Reclamações Pública | Caixa/Linha de Reclamação | Cabimento orçamental | Para Advogados e o Público no Geral(LINHA VERDE) |
| | | Membros devidamente representados pela OAM | Reclamações canalizadas à Magistratura | Reclamações feitas de forma individual | | Criação de um Canal de Reclamação contra a Magistratura | Canal criado | Demora na constituição da equipe | A OAM sendo Advogado dos Advogados |
| | | | | | | Constituição de uma Comissão que defenda as Garantias e as Prerrogativas dos Advogados | | | |
| | | Pareces da OAM devidamente organizados e de fácil acesso | Deliberações compilados num único livro | Deliberações publicadas em separado | Publicação organizada | Compilação e Divulgação de Pareceres do CN | Livro contendo as deliberações | Cabimento orçamental | |
| | | | | | | Divulgação de pareceres, deliberações e actividades do CJ | | | 2 (Junho e Dezembro) Onde????? |
| | | OAM com um instrumento medidor dos resultados das suas actividades | OAM medindo os seus resultados | OAM sem nenhum instrumento orientador | OAM medindo os seus resultados | Elaboração do Base-line | Baseline elaborado, contrato dos consultores | Cabimento orçamental | Há necessidade de a Ordem ter um instrumento que lhe ajude a medir a sua actuação |
| | | Staff da OAM prestando serviços de qualidade | Nível da satisfação dos membros e dos cidadãos | Staff com necessidade de treinamento em matérias diversas | Todo o staff capacitado | Capacitação do Staff | Certificados, Facturas, recibos, relatórios | Cabimento orçamental, levantamento das necessidades | Fortalecimento da capacidade técnica da equipe executiva |
| | | OAM implementando a política do género | Actividades que respondem à política do género | Draft da política elaborado | Política aprovada e em implementação | Elaboração da Política do Género | Política aprovada | Membros não aprovam | Pressão do Parceiro |
| | | Plano amplamente divulgado | Plano nos canais da Ordem | Membros não conhecem o Plano da Ordem | Plano amplamente divulgado | Lançamento do Plano Estratégico da OAM | Plano publicado nos canais da Ordem | Membros não aprovam | Plano já concebido, falta revisão e a devida publicação |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|--|--|--|--|
| | | Membros debatem entre si os problemas que lhes afligem | Preocupações debatidas e canalizadas à OAM | Membros sem espaço para discutir e apresentar os seus problemas | Criação de espaços contínuos | Happy hours | Fotografias, relatórios | Fraco interesse por parte dos membros | Todas as Províncias |
| | | Membros agindo de acordo com o plasmado nos estatutos | Redução de queixas e processos disciplinares | Contínuo | Contínuo | Instrução de Processos Disciplinares | Nr de processos disciplinares | Cidadãos não canalizam as suas queixas | Processo contínuo |
| | | Membros informados sobre as decisões do CJ | Pareceres elaborados | Contínuo | Contínuo | Emissão de Pareceres | Pareceres emitidos | | |
| | | Cartório com um instrumento orientador | Linhas guia do Regulamento | Cartório funcionando sem nenhum instrumento orientador | Regulamento aprovado | Elaboração e Aprovação do Regulamento de Funcionamento do Cartório | Regulamento aprovado | Membros do Cartório não se empenham na elaboração do regulamento, o regulamento não é aprovado | |
| | | CJ conta com um código de ética | Linhas guia do Código | CJ sem nenhum código de ética | Código de Ética | Elaboração de um Código de Ética | Código aprovado | Membros do CJ não elaboram o código, o código não é aprovado | |
| Componente 3: Apoiar e Capacitar Profissionalmente o Advogado | | | | | | | | | |
| Cidadãos recebem atendimento/assistência de qualidade | Advogados/Advogados Estagiários profissionalmente capacitados | Advogados/Advogados Estagiários capacitados em matérias de litigância em DH's | Capacitações realizadas e nr de participantes | Nenhuma formação na matéria levada a cabo | Formações similares realizadas em Maputo, Beira e Nampula | Capacitação: Litigância em DHs nas Instituições Nacionais | Lista de presenças, relatórios, fotografias | Falta de interesse pelo membros, não identificação atempada dos Formadores | Promovida pela CDH, tem como objectivo capacitar Advogados em matérias ligadas com os DHs. |
| | | | | | | Formação em Direitos Humanos | | | Todos os Comissários formados em Matérias de DHs |
| | | | | Anualmente a OAM organiza alguns cursos para os seus membros | | Cursos de Formação (Advogados e Advogados Estagiários) | | | I em cada Trimestre. Cursos Apelativos |
| | Aumentado o nr. De Advogados inscritos na Ordem | Membros inscritos recebem uma formação de qualidade | 2 grupos de estágio iniciados | Anualmente são realizados 2 novos grupos de estágio | Pelo menos 2500 Advogados inscritos | Estagio | Lista dos inscritos, grupos e fases de estagiários | Fraca afluência dos candidatos | Formação para os 2 grupos |
| | Combatida a procuradoria ilícita | Identificadas e registadas todas as Sociedades que prestam serviços de advocacia | Base de dados das sociedades registadas | Nr. Das sociedades registadas na OAM | Todas sociedades que praticam actos de advocacia registadas na OAM | Palestras - Sociedade dos Advogados | Base de dados das Sociedades | Sociedades que violam a Lei | |
| Auto-sustentabilidade da OAM | Aumento de receitas próprias | Valor da cota e sociedades que pagam/devem as cotas | Debate - Cotas das Sociedade dos Advogados | | | Como é que deve ser feito o pagamento | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---|---------------------------------|
| | Membros e cidadãos devidamente informados em matérias diversas | Membros da OAM canalizam os seus trabalhos para a devida publicação | Nr de boletins produzidos e publicados | Desde 2015 que os Boletins Informativos deixaram de ser produzidos e publicados numa base mensal | Produção e publicação mensal | Revitalização do Boletim Informativo | Boletins produzidos e publicados | Membros não canalizam os seus trabalhos, fraca participação da comissão/nova equipa | Constituição de uma nova equipa |
|--|--|---|--|--|------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---|---------------------------------|